

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28.12.2023 | № | 3345 |

г. Грязовец

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, обслуживающих здания и помещения, занимаемые территориальными управлениями, осуществляющих транспортное обслуживание территориальных управлений администрации Грязовецкого муниципального округа, утвержденному постановлением администрации**

**Грязовецкого муниципального района от 03.11.2022 № 592**

В соответствии с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального округа от 15.12.2022 № 107 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Грязовецкого муниципального округа», в целях упорядочения оплаты труда работников территориальных управления администрации Грязовецкого муниципального округа

**Администрация Грязовецкого муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников, обслуживающих здания и помещения, занимаемые территориальными управлениями, осуществляющих транспортное обслуживание территориальных управлений администрации Грязовецкого муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Грязовецкого муниципального района от 03.11.2022 № 592 следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 2.2.1. изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер должностного оклада работников территориального управления устанавливается в соответствии с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального округа от 15.12.2022 № 107 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Грязовецкого муниципального округа» и в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению».

1.2. Пункты 2.4.1 – 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Работникам территориального управления устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок установления стимулирующих выплат, их размер устанавливается в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению

2.4.2. Размер премии к должностному окладу работникам территориального управления устанавливается штатным расписанием, утверждаемым начальником территориального управления по согласованию с главой округа.

Премия выплачивается в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемой работы, а также в своевременном и добросовестном исполнении своих основных должностных обязанностей, повышении уровня ответственности.

2.4.3. Дополнительная  премия по итогам работы является переменной составляющей оплаты труда, размер которой может изменяться по итогам работы за месяц.

Решение о размере выплаты дополнительной премии по итогам работы работникам территориального управления принимается по итогам работы за каждый месяц в соответствии с показателями премирования в пределах фонда оплаты труда соответствующего территориального управления.

Предложения о размере дополнительной премии по итогам работы вносятся начальником территориального управления в комиссию по премированию работников органов местного самоуправления Грязовецкого муниципального округа в срок до 20 числа отчетного месяца в письменном виде согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

На основании протокола комиссии по премированию работников органов местного самоуправления Грязовецкого муниципального округа готовятся правовой акт начальника территориального управления о выплате премии по итогам работы, являющегося основанием для её начисления»

1.3. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников, обслуживающих здания и помещения, занимаемые территориальными управлениями, осуществляющих транспортное обслуживание территориальных управлений администрации Грязовецкого муниципального округа изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение 1 к Порядку установления стимулирующих выплат изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников, обслуживающих здания и помещения, занимаемые территориальными управлениями, осуществляющих транспортное обслуживание территориальных управлений администрации Грязовецкого муниципального округа изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 и подлежит опубликованию в газете «Земские вести», размещению на официальном сайте Грязовецкого муниципального района.

Глава Грязовецкого муниципального округа С.А. Фёкличев

Приложение 1

к постановлению администрации

Грязовецкого муниципального округа

от 28.12.2023 № 3345

**Порядок**

**установления стимулирующих выплат**

**работникам территориального управления**

1. Настоящий Порядок определяет условия установления стимулирующих выплат работникам территориального управления (далее по тексту – Порядок).

2. Стимулирующие выплаты работникам территориального управления (далее по тексту – работники):

2.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам, устанавливаются штатным расписанием в размере, определяемом в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку в пределах фонда оплаты труда территориального управления.

Критериями определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются:

- напряжённость работы;

- степень сложности задания;

- количество возложенных функций;

- самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- дополнительного объёма работ в связи с внедрением новых технологий.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам утверждается штатным расписанием.

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы.

В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливается премия к должностному окладу.

Размер премии устанавливается в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку и утверждается штатным расписанием.

2.4. Дополнительная премия является поощрением за достижения работником по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад своевременное обеспечение деятельности территориального управления.

Дополнительная премия - переменная составляющая оплаты труда, размер которой может изменяться по итогам работы за месяц.

Примерные показатели премирования работников:

- результаты работы территориального управления в целом;

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, многолетний добросовестный труд, юбилейные даты;

- активное участие в работе территориального управления;

- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий), связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности территориального управления;

- соблюдение требований действующего законодательства и трудовой дисциплины;

- отсутствие замечаний начальника территориального управления.

Работнику может быть не установлена дополнительная премия полностью или частично по следующим основаниям:

- несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- неисполнение приказов, распоряжений, поручений начальника территориального управления;

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

- несоблюдение работником требований по охране труда или техники безопасности.

Размер снижения дополнительной премии определяется по итогам работы за месяц.

Начисление дополнительной премии производится на основании правового акта начальника территориального управления, принятого на основании протокола комиссии по премированию работников органов местного самоуправления Грязовецкого муниципального округа.

Размер дополнительной премии определяется в процентах к окладу (либо в абсолютных суммах) в пределах утверждённого фонда оплаты труда территориального управления.

При наличии экономии фонда оплаты труда начальник территориального управления может принять решение о его перераспределении для увеличения дополнительной премии.

Размер премии по итогам работы предельными размерами не ограничивается и определяется в пределах фонда оплаты труда.

Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, и прекратившим трудовой договор в связи с переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с ликвидацией территориального управления, сокращением штата и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде.

Приложение 2

к постановлению администрации

Грязовецкого муниципального округа

от 28.12.2023 № 3345

**Размеры ежемесячной надбавки**

**за интенсивность и высокие результаты работы, премии**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, % | Размер премии, % |
| 1 | 2 | 4 | 5 |
| 1 | - должности и профессии первого уровня | до 70 | от 55 до 195 |
| 2 | - должности и профессии второго уровня | до 70 | от 55 до 200 |
| 3 | - должности третьего уровня | до 70 | от 55 до 200 |
| 4 | - должности четвёртого уровня | до 70 | от 55 до 200 |

Приложение 3

к постановлению администрации

Грязовецкого муниципального округа

от 28.12.2023 № 3345

**Предложения о размере**

**дополнительной премии** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование территориального управления)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(месяц, год)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Должностной оклад (руб.) | Размер выплаты дополнительной премии по итогам работы | Основание назначения выплаты |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Должность, Ф.И.О. лица, внесшего предложения

Дата